

**Ustawa o minimalnych płacach w ochronie zdrowia została opublikowana w Dzienniku Ustaw 21 czerwca 2021r., w życie weszła 22 czerwca 2021r.. 15 czerwca 2021r. Sejm zdecydował o wysokości wynagrodzeń medyków od 1 lipca 2021r. 17 czerwca 2021 roku ustawę podpisał prezydent.**

Chodzi o ustawę z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Zmiany te dotyczą również grupy zawodowej **logopedów, neurologopedów, surdologopedów bez specjalizacji oraz neurologopedów i surdologopedów ze specjalizacją** zakończoną zdaniem egzaminem w CEM (Centrum Egzaminów Medycznych), wykonujących zawód medyczny i pracujących w podmiotach leczniczych.

**Od 1 lipca do wyliczenia minimalnego wynagrodzenia dla poszczególnych grup zawodowych służyć mają poniższe współczynniki pracy**, które należy pomnożyć przez średnie wynagrodzenie w gospodarce za poprzedni rok (za 2020 GUS ogłosił kwotę **5167,47**):

WSPÓLCZYNNIKI PRACY

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy
1	2	3
1	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,31
2	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,2
3	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,06
4	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	0,81
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,06
6	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,81
7	Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,06
8	Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjat albo magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym licencjat albo magister położnictwa	0,81
9	Pielęgniarka albo położna inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	0,73
10	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-9 albo pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, wymagający średniego wykształcenia	0,73
11	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny, inny niż określony w lp. 6 i 10	0,59

Dla naszej (wyżej wskazanej) grupy zawodowej istotne są dwa współczynniki: **1,06** i **0,81** zawarte w punktach **5** i **6**. Co ważne, żaden pracownik medyczny oraz działalności podstawowej podmiotu leczniczego, nie będzie miał wynagrodzenia zasadniczego na poziomie niższym niż wynikający z ustawy. Podwyżki minimalnych wynagrodzeń w placówkach medycznych mają obowiązywać od 1 lipca br.

Opracowała: *Marzena Nguyen* - Specjalista w Dziedzinie Neurologopedii,  
przewodnicząca Komisji Ds Zdrowia PZL

\*Wykorzystano dane z Dziennika Ustaw oraz GUS